



Gestion des absences

Bruno Guscioni, Conseil en prévention
Bruno.guscioni@suva.ch

suva

Les absences un sujet d'actualité

Swiss reconnaît lundi à demi-mot avoir dû renoncer par deux fois en avril à transporter des passagers à destination de l'Amérique latine en raison d'un faux bond de son personnel de cabine, confirmant une information du quotidien Blick.

"Le personnel volant est tenu légalement et contractuellement de se désister dès qu'il ne se sent pas apte à voler", a rappelé un porte-parole.

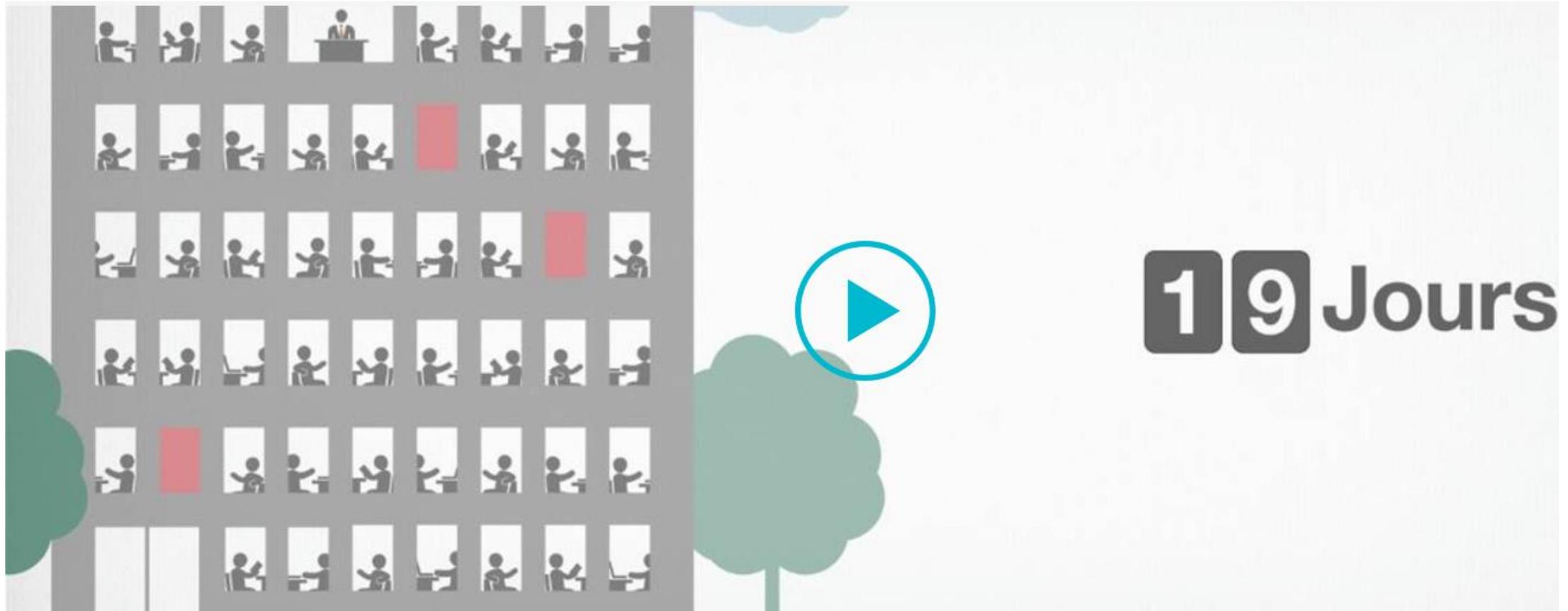
Ces manques à l'appel viennent s'ajouter à une situation déjà tendue sur le front des effectifs pour la filiale de Lufthansa, qui s'était lancée l'été dernier dans un vaste et contesté plan de redimensionnement. La direction avait fait marche arrière en fin d'année, envoyant des propositions de réembauche aux 334 personnes licenciées au cours de cette opération. ATS 2.5.22

Les entreprises suisses tiennent bon face à Omicron

Quel impact le variant Omicron, qui se répand à travers la population suisse, pourrait-il avoir sur l'économie du pays? Si la plupart des secteurs affichent leur confiance, tous ne sont pas aussi optimistes. Le Temps 3.1.22

Tour d'horizon

Film introductif:



<https://www.suva.ch/gestion>

Autoévaluation de la gestion des absences



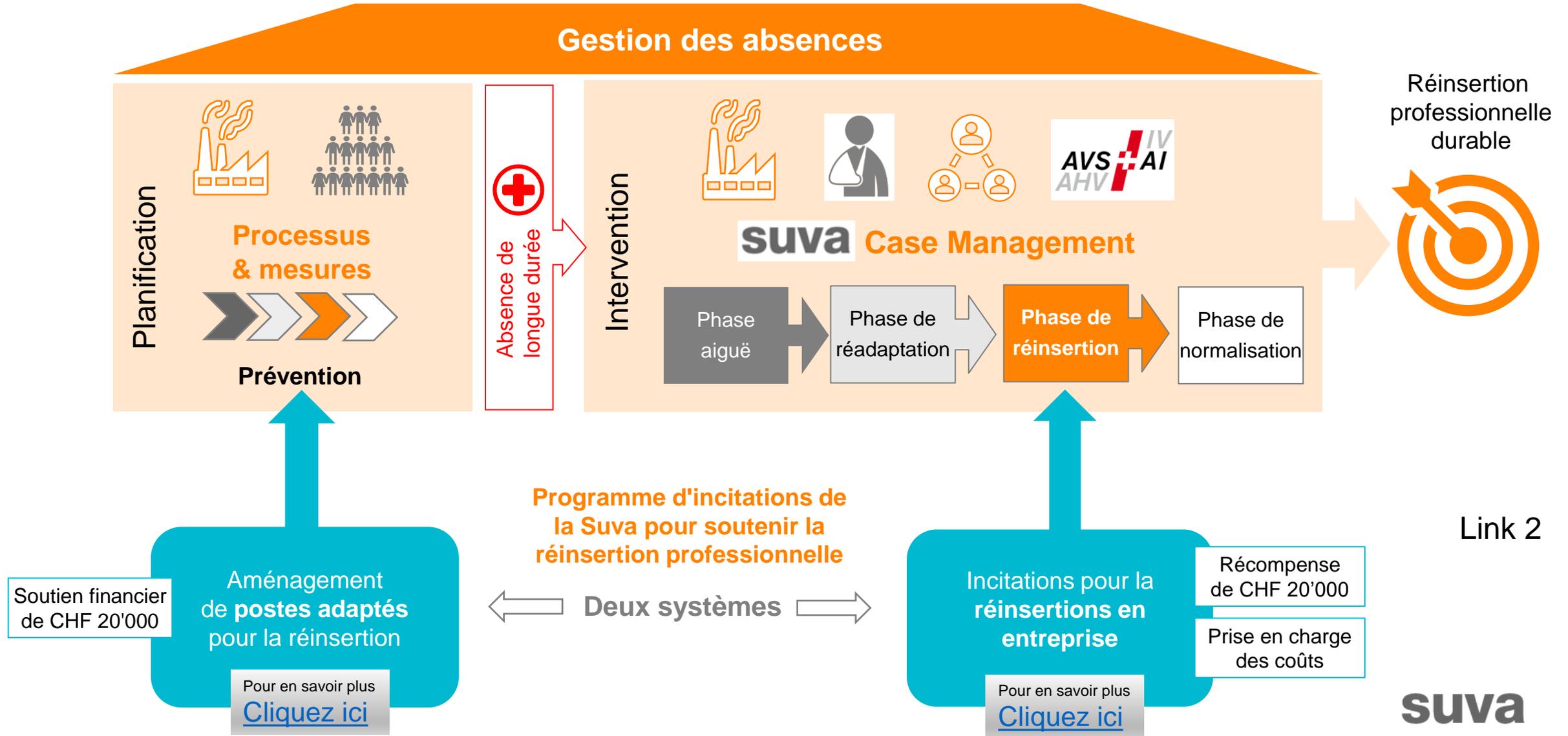
www.menti.com

6562 5870

Réponses: Non (0) Partiellement (1) Oui (3)

Les incitations Suva pour le soutien à la réinsertion

dans le contexte de la gestion des absences



Vue d'ensemble des mesures



1. Aménagement de postes adaptés pour la réinsertion

Création de postes de travail adaptés et fixes

Environnement protégé

Activité appropriée

Respect des conditions-cadres

Description du poste

Convention Suva/entreprise

L'entreprise est récompensée avec CHF 20 000



2. Incitations pour réinsertions en entreprise (IRE)

Maintien au poste de travail ou nouvel engagement

Employeur de la personne accidentée

Nouvel employeur

Adaptation du poste de travail

Changement de poste au sein de l'entreprise

Création d'un nouveau poste

Nouvel engagement

Investigations quant à un nouvel engagement

Remboursement des coûts de réinsertion jusqu'à CHF 20 000

Récompense en cas réinsertion réussie de CHF 20 000

Offre de conseils gestion des absences (GdA)

I Évaluation de la situation - Réduction des absences



- **Objectif:** connaître et mettre en œuvre les étapes essentielles pour réduire les absences pour cause de maladie ou d'accident.
- **Contenu:** évaluation de la situation et questions/solutions actuelles concernant la GdA, bref rapport avec des recommandations
- **Durée:** gratuit jusqu'à une demi-journée

II Optimisation des processus



- **Objectif:** moins d'absences grâce à des processus optimisés, une administration simplifiée ainsi que des rôles et tâches clairs
- **Contenu:** cockpit d'indicateurs, gestion des absences systématique, porteurs de rôles internes, partenaires externes, controlling et prévention
- **Durée:** de 2 à 4 jours

III Renforcement du leadership

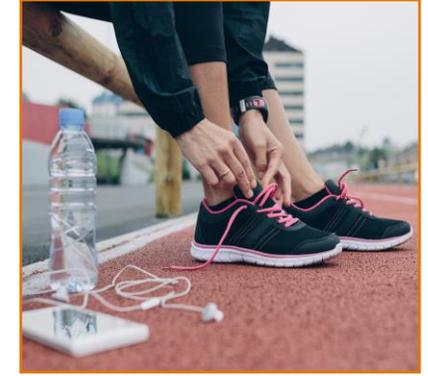
Séminaire de direction



- **Objectif:** gestion (des entretiens) compétente en cas d'absences
- **Contenu:** objectifs et tâches dans la GdA, suivi et conduite d'entretiens, soutien de la réinsertion et prévention
- **Durée:** à partir d'une demi-journée de préparation; demi-journée de formation

IV Prévention et détection précoce

Séminaire de direction



- **Objectif:** connaître les risques et les signaux pour détecter rapidement les absences et pour intervenir de manière adéquate
- **Contenu:** signaux en cas de stress, d'addiction et de problèmes de dos; exemples de cas et recommandations
- **Durée:** à partir d'une demi-journée de préparation; demi-journée de formation

Offre de formation en gestion des absence: Comment réduire les jours d'absence au sein de votre entreprise - AME



06.09.2022

www.suva.ch/cours